



Raadsvoorstel

Onderwerp: Inclusievisie Iedereen doet mee

Datum collegevergadering	25 maart 2025	Ambtenaar	A. Altintas-Celik
Zaaknummer	1875188	Telefoon	+31255567511
Portefeuillehouder(s)	G. Nijemanting	E-mailadres	AAltintas-Celik@velsen.nl

Voorgesteld raadsbesluit

1. De inclusievisie 'Iedereen doet mee' vast te stellen.
2. Het college opdracht te geven tot het uitwerken van een Lokale Inclusie Agenda met een bijbehorend uitvoeringsprogramma.

Samenvatting

De gemeente Velsen staat voor een inclusieve samenleving waarin iedere inwoner zich welkom en onderdeel van Velsen voelt. Iedereen doet, naar vermogen, mee. Met vaststelling van de inclusievisie 'Iedereen doet mee' en met de uitvoering van beleidsmaatregelen diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid, zetten we hiervoor een belangrijke stap.

Inleiding

De gemeente Velsen zet zich in voor een inclusieve samenleving waarin iedereen, ongeacht achtergrond, geslacht, seksuele oriëntatie, beperking of sociaaleconomische status, volwaardig kan deelnemen. De inclusievisie 'Iedereen doet mee' legt de kaders vast en biedt richting aan het beleid en de activiteiten op dit gebied.

Daarnaast hebben we een wettelijke verplichting waaraan we voldoen middels deze inclusievisie. De rechten van mensen met een beperking in de wet zijn vastgelegd volgens het VN-Verdrag. Daar is de landelijke opdracht voor gemeenten uit voortgekomen: het VN-Verdrag

vertalen naar een inclusievisie. Ook hebben we een wettelijke verplichting tot het ontwikkelen van een Lokale Inclusie Agenda. In die agenda komt te staan welke verbeteringen en doelen wij willen realiseren en binnen welke tijd. De inclusievisie vormt de basis van de uitvoering van de Lokale Inclusie Agenda.

De visie is tot stand gekomen na vele gesprekken in de Velsense samenleving met maatschappelijke organisaties, bewonersgroepen, sportverenigingen en religieuze gemeenschappen.



Dit heeft geleid tot 4 thema's binnen de inclusievisie:

- 1. De preventie en bestrijding van discriminatie en uitsluiting;
- 2. Gelijkwaardige toegang tot de fysieke, sociale en digitale omgeving;
- 3. Straatintimidatie en veiligheid op straat;
- 4. Verbinden door te ontmoeten.

Beoogd doel en effect van het besluit

- Vergroten van gelijkwaardigheid en toegankelijkheid binnen de gemeente Velsen.
- Creëren van bewustwording over diversiteit en inclusie.
- Versterken van sociale cohesie en ontmoeting tussen inwoners.
- Bevorderen van gelijke kansen op de arbeidsmarkt, in het onderwijs en bij maatschappelijke participatie.

Argumenten

- **Versterken van de maatschappelijke samenhang:** De visie draagt bij aan een sterker en inclusiever Velsen waarin inwoners zich met elkaar verbonden voelen. De sociale cohesie neemt toe en verschillende maatschappelijke instellingen werken samen. Kennis en begrip ten opzichte van elkaar neemt toe.
- **Ondersteuning van gelijke kansen en rechten:** Discriminatie en uitsluiting neemt de laatste jaren alleen maar toe (Discriminatie rapport, 2024). De gevolgen van discriminatie en uitsluiting zijn groot; denk aan vermindering van zelfvertrouwen, psychische klachten en isolatie. Ook wordt de aanwezige potentie op de arbeidsmarkt onvoldoende benut. Discriminatie en uitsluiting kunnen actief worden tegengegaan door bewustwording en beleidsmaatregelen.
- **Voldoen aan wettelijke verplichtingen:** De inclusievisie sluit aan op het VN-verdrag Handicap, aangezien de gemeente op dit moment hier niet aan voldoet.

Alternatieven

- **Geen inclusievisie opstellen:** Dit zou betekenen dat er geen structurele aanpak is voor inclusie en gelijkwaardigheid, waardoor de gemeente reactief in plaats van proactief blijft handelen. De gemeente voldoet daarmee ook niet aan de wettelijke verplichting en staat op de website van VNG als gemeente met het niet hebben van een lokale inclusie agenda.
- **Een beperkter beleidskader vaststellen:** Dit zou de impact van inclusiebeleid verkleinen en kansen missen op een integrale aanpak met andere beleidsterreinen.
- **Andere thema's vaststellen in deze visie:** Er zijn uiteraard nog andere thema's binnen inclusie die in de visie opgenomen zouden kunnen worden. Deze gekozen thema's zijn voortgekomen uit vanuit de participatie en de cijfers van o.a. Discrimatie.nl.



Risico's

- **Onvoldoende middelen en capaciteit:** Zonder voldoende budget en ambtelijke ondersteuning kan de uitvoering vertraging oplopen.
- **Weerstand binnen de gemeente Velsen:** Inclusiebeleid kan in sommige groepen weerstand oproepen. Heldere communicatie en participatie zijn essentieel om draagvlak te creëren.

Programma

Vitaal en sociaal Velsen

Kader

De inclusievisie is gekoppeld aan:

- Bestuursakkoord 2022-2026
- VN-verdrag Handicap
- Artikel 1 Gelijke Behandelingwetgeving
- College van de Rechten van de Mens

Participatie en inspraak

Er zijn verkennende en inventariserende gesprekken gevoerd en input is opgehaald bij diverse medewerkers, maatschappelijke organisaties, bewonersgroepen, sportverenigingen en religieuze gemeenschappen. De adviezen zijn verwerkt in de inclusievisie.

Inwoners: Bewoners uit verschillende doelgroepen zijn actief benaderd en bevraagd. Hierbij is erop gelet dat zowel jongeren, volwassenen als senioren konden aangeven wat ze belangrijk vinden in het bereiken van een inclusieve gemeente.



- Welzijnsorganisaties zijn uitgenodigd om mee te denken. Er is bijvoorbeeld een avond meegelopen binnen de Stek met een jongerenactiviteit. Zowel de welzijnswerkers als de jongeren hebben hun ervaringen gedeeld. Tevens is er gesproken met medewerkers binnen de Dwarsligger als binnen Sluis 751.
- **Sportverenigingen en culturele clubs:** Ook sportclubs, culturele verenigingen en andere sociaal-culturele groepen zijn geraadpleegd. Er is een avond georganiseerd met verschillende sportverenigingen om in gesprek te gaan. Ook is een vergadering van de verschillende voetbalverenigingen van Velsen bijgewoond. Zij konden aangeven waar kansen en knelpunten liggen om iedereen mee te laten doen in de samenleving.
- **Religieuze gemeenschappen:** Kerken en moskeeën zijn benaderd als belangrijke netwerkpartners in de buurt. Er is zowel een bijeenkomst van de moskee met jongeren en ouderen als twee verschillende bijeenkomsten van kerkraden bijgewoond.
- Gemeente Velsen: er zijn verschillende gesprekken gevoerd met medewerkers van de gemeente. In de gesprekken is gevraagd naar wat men onder inclusie verstaat, hoe dit thema verschillende beleidsterreinen raakt en wat de gemeente kan doen om te streven naar een inclusieve organisatie.
- Andere gemeentelijke instellingen: er zijn verschillende bijeenkomsten van andere gemeentes bezocht gecombineerd met inzicht in inclusievisie en beleidsinterventies.

Na vaststelling van de inclusievisie Iedereen doet mee start de gemeente Velsen met de uitwerking en implementatie via een Lokale Inclusie Agenda. In deze uitvoeringsagenda worden concrete acties, mijlpalen en verantwoordelijkheden opgenomen. Participatie en inspraak blijven daarbij een essentieel onderdeel. We maken hierbij onderscheid tussen brede maatschappelijke participatie en gerichte betrokkenheid van specifieke doelgroepen.

1. Structurele participatie en klankbordgroepen

Er wordt een structurele participatietafel inclusie ingericht, bestaande uit inwoners, maatschappelijke organisaties, jongeren, ervaringsdeskundigen en vertegenwoordigers van relevante netwerken (zoals het Platform Toegankelijkheid, Regenboogbrigade en vertegenwoordigers uit de wijken).

De wens is dat deze participatietafel bijeen komt en wordt betrokken bij het:

- Opstellen van uitvoeringsprioriteiten;
- Monitoren van de voortgang;
- Evalueren van maatregelen en pilots.

2. Thema-specifieke dialoogbijeenkomsten

Rondom de vier thema's van de inclusievisie (discriminatiebestrijding, toegang, veiligheid, ontmoeting) worden thema-avonden en dialoogbijeenkomsten georganiseerd in de wijkcentra. Daarbij ligt de nadruk op:

- Toegankelijkheid van voorzieningen;
- Sociale veiligheid in de buurt;
- Aandacht voor verschillen in beleving en ervaring.

De bijeenkomsten worden voorbereid en begeleid in samenwerking met lokale partners zoals Stichting Welzijn, scholen, jongerenorganisaties, sportclubs en geloofsgemeenschappen.

3. Jongerenparticipatie

Jongeren worden actief betrokken. Zij leveren input op thema's zoals veiligheid op straat, sociale media, mentale gezondheid en LHBTIQ+ inclusie. Waar nodig worden deze sessies georganiseerd op scholen of in jongerencentra.

4. Online inspraak en feedbackrondes

Daarnaast wordt jaarlijks een online vragenlijst uitgezet om inzicht te krijgen in de beleving van wonen in Velsen en veiligheid. Deze uitkomsten worden gevolgd om te kijken in hoeverre de uitkomsten inzichten bieden in de thema's binnen inclusie.

5. Monitoring & terugkoppeling

De input uit participatietrajecten wordt zichtbaar verwerkt in de Lokale Inclusie Agenda.



Financiële consequenties

De uitvoering van het inclusiebeleid wordt gedekt door:

Preventie algemeen Anti-discriminatiebureau:

Inkomensoverdrachten overheid: €10.000 per jaar

Overige inkomensoverdrachten: €50.800 (2024), €53.454 (2025-2028)

Preventie Specifieke Groepen Regenboogbeleid:

€20.000 vanuit gemeente (2024), € 20.000 vanuit het Rijk tot 2026 Totaal onder voorbehoud dat het Rijk regenboogbudget blijft €39.000 (2025-2028)

Dit zijn bestaande budgetten. Er zitten geen financiële consequenties aan dit raadsvoorstel.

Uitvoering van besluit

Na vaststelling van de inclusievisie worden de volgende stappen gezet:

- Opstellen van een Lokale Inclusie Agenda met concrete uitvoeringsmaatregelen. Bij het uitvoeren van de lokale inclusie agenda worden de eerder gesproken betrokkenen benaderd samen met andere organisaties, instanties die voor de visie nog niet zijn benaderd.
- Organiseren van bewustwordingscampagnes en voorlichtingsactiviteiten.
- Evaluatie van de voortgang en jaarlijkse rapportage aan de gemeenteraad.



Bijlagen - onderdeel uitmakend van het besluit

-
- Inclusievisie 'Iedereen doet mee' samen met een overzicht van de gesproken betrokken organisaties.
 - Financieel overzicht en begroting.

Bijlagen - bijgevoegd als achtergrondinformatie

Discriminatie­rapport 2023
Discriminatie­rapport 2024

Burgemeester en wethouders van Velsen,

De secretaris,

D. Veurink

De burgemeester,

F.C. Dales